

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Titulación:	Master Universitario en Ingeniería Industrial
-------------	---

Facultad/Escuela:	Escuela de Postgrado y Formación Permanente
-------------------	---

Asignatura:	Dirección de Empresa
-------------	----------------------

Tipo:	Obligatoria
-------	-------------

Créditos ECTS:	3
----------------	---

Curso:	2
--------	---

Código:	8273
---------	------

Periodo docente:	Tercer semestre
------------------	-----------------

Materia:	Gestión Industrial
----------	--------------------

Módulo:	
---------	--

Tipo de enseñanza:	Presencial
--------------------	------------

Idioma:	Castellano
---------	------------

Total de horas de dedicación del alumno:	75
--	----

Equipo Docente	Correo Electrónico
Manuel Nofuentes Caballero	manuel.nofuentes@ufv.es

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Esta asignatura pretende proporcionar a los ingenieros el conocimiento de qué es una empresa, qué papel desempeña en la sociedad y cómo se organizan y gestionan. Enseñará al alumno la elaboración de un plan de negocio de proyectos industriales. Uno de los principales objetivos es estimular la capacidad de buscar ideas y oportunidades de negocio. Para ello, aprenderán metodologías que les permitan analizar el desarrollo de dichas ideas para convertirlas en realidades empresariales.

OBJETIVO

Desarrollar las capacidades de los futuros ingenieros industriales para dirigir empresas y unidades de negocio.

CONTENIDOS

- La empresa industrial. El empresario y el emprendedor.
- Gestión de personal
- Desarrollo de negocio y marketing.
- Sistema financiero de la empresa
- Competitividad estratégica
- Derecho mercantil y laboral

ACTIVIDADES FORMATIVAS

- Clases teórico- prácticas y seminarios, conferencias...
- Tutoría
- Aula Virtual (seguimiento docencia, foros/ chats, tareas, trabajos individuales y/o material docente)
- Trabajo Autónomo. (Estudio teórico, Estudio práctico, Actividades complementarias...)
- Evaluación

DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS DE TRABAJO

ACTIVIDAD PRESENCIAL	TRABAJO AUTÓNOMO/ACTIVIDAD NO PRESENCIAL
25 horas	50 horas

COMPETENCIAS

Competencias básicas

Poseer las habilidades de aprendizaje que permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

Aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudios.

Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

Saber comunicar conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

Competencias generales

Capacidad para realizar la planificación estratégica y aplicarla a sistemas tanto constructivos como de producción, de calidad y de gestión medioambiental.

Capacidad para poder ejercer funciones de dirección general, dirección técnica y dirección de proyectos I+D+i en plantas, empresas y centros tecnológicos.

Ser capaz de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

Conocimiento, comprensión y capacidad para aplicar la legislación necesaria, así como la ética y la deontología profesional en el ejercicio de la profesión de Ingeniero Industrial.

Cultivar una actitud de inquietud intelectual y de búsqueda de la verdad en todos los ámbitos de la vida y potenciar la comunicación interpersonal e intercultural desde una actitud de diálogo, respeto y compromiso personal y social hacia uno mismo y hacia los demás interpretando cualquier información o realidad que se presente y contrastándola con una concepción propia acerca de la verdad y del sentido de la existencia.

Competencias específicas

Conocimientos y capacidades para organizar y dirigir empresas.

Conocimientos y capacidades de estrategia y planificación aplicadas a distintas estructuras organizativas.

Conocimientos de derecho mercantil y laboral.

Conocimientos de contabilidad financiera y de costes.

Capacidades para organización del trabajo y gestión de recursos humanos. Conocimientos sobre prevención de riesgos laborales.

Capacidad para comprender y asumir la ética y la deontología profesional asociada al trabajo del ingeniero industrial.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Conocer aquellos elementos que proporcionan una gestión empresarial eficaz

Desarrollar planes de negocio

Desarrollar planes de marketing.

Analizar el sistema financiero de la empresa

Analizar la competitividad de la empresa y realizar planes estratégicos

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

EV1: Prueba/s presenciales: 60 %

EV2: Evaluación continua (participación activa en las clases, actitud manifestada, participación en el Aula Virtual, asistencia a tutorías, etc.): 10 %

EV3: Trabajos individuales y grupales propuestos, en los que se valorará el cumplimiento de las pautas establecidas para elaborarlos, el rigor y coherencia de los contenidos, la creatividad con la que se aborda y la redacción cuidada: 30 %

- Un trabajo individual: 15 %
- Un trabajo grupal: 15 %

BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS

Básica

Santiago Álvarez de Mon Pan de Soraluze...[et al.]. Paradigmas del liderazgo: claves de la dirección de personas / 2ª ed. Madrid :McGraw-Hill,2011.

Eduardo Martínez Abascal. Finanzas para directivos / Segunda edición. Madrid :McGraw-Hill España,2013.

Luis Angel Guerras Martín, José Emilio Navas López. La dirección estratégica de la empresa: teoría y aplicaciones / 5ª ed. Madrid :Civitas,2015.