

Guía Docente

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Titulación:	Master Universitario en Prevención de Riesgos Laborales		
Rama de Conocimiento:	Ciencias Sociales y Jurídicas		
Facultad/Escuela:	Ciencias Jurídicas y Sociales		
Asignatura:	Trabajo Fin de Máster		
Tipo:	Trabajo Fin de Master	Créditos ECTS:	6
Curso:	1	Código:	8726
Periodo docente:	Segundo semestre		
Materia:	Trabajo Fin de Master		
Módulo:	Memoria Fin de Master		
Tipo de enseñanza:	A distancia		
Idioma:	Castellano		
Total de horas de dedicación del alumno:	150		

Equipo Docente	Correo Electrónico
Eduardo Simal Carretero	eduardosimalcarretero@hotmail.com

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Elaboración y desarrollo de la memoria fin de master: Desarrollo de un trabajo práctico basado en una empresa real o ficticia.

OBJETIVO

El alumno debe ser capaz de realizar un trabajo práctico (Memoria) basado en una empresa real o ficticia, que le permita aplicar conocimientos adquiridos a lo largo del curso.

CONTENIDOS

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Elaboración tutorizada de un Trabajo Fin de Máster: Planificación, realización y presentación de un proyecto o trabajo sobre un temática específica de las tratadas a lo largo del curso para manifestar la asimilación de las habilidades y los conocimientos adquiridos en el resto de las materias del Máster, así como comprobar el desarrollo de las competencias definidas.

DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS DE TRABAJO

ACTIVIDAD PRESENCIAL	TRABAJO AUTÓNOMO/ACTIVIDAD NO PRESENCIAL
1 hora	149 horas

COMPETENCIAS

Competencias básicas

Poseer las habilidades de aprendizaje que permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

Aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudios.

Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

Saber comunicar conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

Competencias generales

Adquirir los conocimientos, habilidades y competencias necesarios que capaciten al alumno para asumir las funciones y responsabilidades profesionales de nivel superior en materia de prevención de riesgos laborales, y adquirir una especialización en las diferentes áreas preventivas no médicas - Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada, según se establece en el Reglamento de los Servicios de

Prevención (RD 39/1997 de 17 de enero).

Comprender la complejidad, la dinámica y las interrelaciones de la acción preventiva de las diferentes fuentes de riesgos laborales en empresas y organizaciones laborales.

Estar capacitado para fomentar una cultura preventiva en la empresa promocionando conductas, hábitos, actitudes y estilos de vida saludables en los trabajadores para hacerles partícipes y protagonistas del desarrollo de su propia salud y bienestar.

Conocer los aspectos técnicos, económicos, ergonómicos, psicológicos, sanitarios y legales de la Prevención de Riesgos Laborales.

Conocer y aplicar el marco normativo así como las responsabilidades existentes que entran en juego en caso de acaecimiento de una contingencia laboral.

Adquirir los conocimientos necesarios para comprender la dinámica interrelacional de los sistemas de gestión de prevención de riesgos laborales, calidad y gestión ambiental, así como las actividades de auditoría, diseño e implantación de sistemas de gestión

Aprender diferentes metodologías para la evaluación de los riesgos en los diferentes campos de la actividad empresarial y las actuaciones de prevención y corrección necesarias

Conocer diferentes sistemas de planificación, gestión y evaluación de las actividades a desarrollar por un servicio de prevención así como establecer programas de prevención basados en la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo

Competencias específicas

Aplicar y demostrar las competencias asociadas al título que ha adquirido durante sus estudios, mediante la presentación de una memoria.

Definir, acotar, plantear, desarrollar, concretar y exponer las conclusiones sobre la memoria planteada

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Aplica las competencias asociadas al título que ha adquirido durante sus estudios, mediante la presentación de una memoria.

Plantea una idea y la desarrolla mediante la búsqueda bibliográfica alcanzando conclusiones en torno a un tema de la prevención en riesgos laborales.

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

El TFM será evaluado por un comité compuesto por el equipo de tutores y liderado por el profesor titular de la asignatura, basándose en el trabajo escrito subido al Aula Virtual en el plazo establecido.

La nota que el alumno obtendrá por el TFM, se compone de dos partes:

- Contenido: 65% de la calificación final del TFM
- Presentación: 35% de la calificación final del TFM

Adicionalmente, el comité podría decidir establecer una entrevista online con el alumno para ampliar, concretar, matizar algún aspecto concreto del trabajo. La evaluación de esta entrevista se englobaría en el apartado de contenido.

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

Los alumnos que no hayan superado la asignatura en convocatoria ordinaria dispondrán de una convocatoria extraordinaria que consistirá en el mismo sistema de evaluación ordinaria de acuerdo a la calendarización del título.

BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS

Básica

El tutor facilitará al alumno la bibliografía que considere para el desarrollo de su Trabajo Fin de Máster.