

Guía Docente

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Titulación:	Master Universitario en Prevención de Riesgos Laborales		
Rama de Conocimiento:	Ciencias Sociales y Jurídicas		
Facultad/Escuela:	Ciencias Jurídicas y Sociales		
Asignatura:	Aplicaciones de la Prevención a Sectores		
Tipo:	Obligatoria	Créditos ECTS:	1
Curso:	1	Código:	8724
Periodo docente:	Segundo semestre		
Materia:	Aplicaciones de la Prevención a Sectores		
Módulo:	Sistemas Integrados y la Prevención por Sectores		
Tipo de enseñanza:	A distancia		
Idioma:	Castellano		
Total de horas de dedicación del alumno:	25		

Equipo Docente	Correo Electrónico
Bego?a Rodriguez Diaz	b.rodriguez@ufv.es

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Aplicación de la Prevención de riesgos a diferentes sectores: Construcción, minería, actividad pesquera, ganadería, industria manufacturera, industria química, siderurgia y la metalurgia, industria alimentaria, sector servicios, sector de las artes gráficas e industria textil

En esta asignatura, en primer lugar, daremos a conocer datos e información relevante sobre varios organismos encargados de potenciar, orientar e incluso formular las políticas de seguridad y salud laboral para los distintos sectores de actividad, mediante la recogida y análisis de información en dicha materia, a nivel nacional e internacional.

A continuación realizaremos un breve recordatorio de las fuentes más relevantes de reglamentación y regulación

sectorial, en materia de seguridad y salud laboral, que nos podemos encontrar en España.
Por último describiremos brevemente las principales características de varios de los sectores de actividad más relevantes, desde la perspectiva de la seguridad y salud en el trabajo.

OBJETIVO

Adquirir destreza en la aplicación de la legislación en materia preventiva aplicable a los diferentes sectores empresariales. El alumno debe ser capaz de identificar y evaluar los distintos riesgos laborales presentes en empresas de cualquier sector.

CONTENIDOS

Los contenidos de la asignatura son los siguientes:

- Aplicaciones de la prevención a sectores.
- Organismos de referencia en el análisis global de las condiciones de trabajo.
- Regulaciones sectoriales en materia de seguridad y salud laboral.
- Sectores de actividad y sus principales características

ACTIVIDADES FORMATIVAS

La asignatura se desarrolla con metodología a distancia a través del Campus Virtual donde el alumno dispondrá de documentación y actividades que contribuyan a la preparación de la materia. Las actividades presenciales son a través de la plataforma virtual a tiempo real. El profesor orientará todas las actividades de forma virtual.

DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS DE TRABAJO

ACTIVIDAD PRESENCIAL	TRABAJO AUTÓNOMO/ACTIVIDAD NO PRESENCIAL
1 hora	24 horas

COMPETENCIAS

Competencias básicas / generales / transversales

Poseer las habilidades de aprendizaje que permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

Aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudios.

Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

Saber comunicar conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

Adquirir los conocimientos, habilidades y competencias necesarios que capaciten al alumno para asumir las funciones y responsabilidades profesionales de nivel superior en materia de prevención de riesgos laborales, y adquirir una especialización en las diferentes áreas preventivas no médicas - Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada, según se establece en el Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997 de 17 de enero).

Comprender la complejidad, la dinámica y las interrelaciones de la acción preventiva de las diferentes fuentes de riesgos laborales en empresas y organizaciones laborales.

Conocer y aplicar el marco normativo así como las responsabilidades existentes que entran en juego en caso de acaecimiento de una contingencia laboral.

Aprender diferentes metodologías para la evaluación de los riesgos en los diferentes campos de la actividad empresarial y las actuaciones de prevención y corrección necesarias

Conocer diferentes sistemas de planificación, gestión y evaluación de las actividades a desarrollar por un servicio de prevención así como establecer programas de prevención basados en la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo

Competencias específicas

Planificar, preparar y realizar auditorías de Sistemas de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.

Conocer y aplicar las técnicas, modelos y principios de integración de los sistemas de gestión en la empresa.

Conocer las peculiaridades de los principales sectores productivos en materia de prevención de riesgos laborales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Identificar cada uno de los documentos que según el R.D. 1627/97 deben elaborarse para la correcta gestión de una obra de construcción.

Identificar de manera sistemática los riesgos presentes en diferentes sectores de actividad tales como la construcción, la minería, la actividad pesquera, la ganadería, la industria manufacturera, la química, la siderurgia y la metalurgia, la industria alimentaria, el sector servicios, el sector de las artes gráficas y la industria textil y elegir con rigor y aplicar las medidas preventivas adecuadas para evitarlos.

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

La calificación final de la asignatura será el resultado de ponderar numéricamente todas las actividades propuestas de acuerdo al siguiente baremo:

- 45% EVALUACIÓN. Examen tipo test que se deberá realizar tras el estudio de la asignatura. Esta evaluación sólo es posible realizarla una única vez y el resultado quedará reflejado como parte de la calificación del alumno
- 40% CASOS PRÁCTICOS (20% cada uno) El alumno deberá entregar en la fecha indicada la resolución de los dos casos prácticos propuestos. Posteriormente a la fecha límite de entrega se expondrán en el aula virtual los casos resueltos. No existe la posibilidad de ampliaciones de fechas ni de demoras en las entregas.
- 10% ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA. El alumno deberá entregar en la fecha indicada la resolución de la actividad complementaria propuesta. Posteriormente a la fecha límite de entrega se expondrá en el aula virtual la actividad resuelta. No existe la posibilidad de ampliaciones de fechas y demoras en las entregas.
- 5% PARTICIPACIÓN EN LOS FOROS en el Aula Virtual.

Los alumnos podrán ir superando los contenidos formativos de la asignatura de acuerdo al sistema de evaluación

continúa y en caso de no superar los créditos mediante este sistema, tendrán la obligación realizar el examen de recuperación ordinario. Adicionalmente los alumnos dispondrán de una convocatoria extraordinaria.

BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS

Básica

Código de Prevención de Riesgos Laborales. BOE

Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo. OIT

Página web de la Organización Internacional del Trabajo (OIT – ILO)

Página web del Observatorio Europeo de Riesgos (ERO)

Página web de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST - INSHT)

Página web del Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT)

www.madrid.org