

Guía Docente

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Titulación:	Master Universitario en Prevención de Riesgos Laborales		
Rama de Conocimiento:	Ciencias Sociales y Jurídicas		
Facultad/Escuela:	Ciencias Jurídicas y Sociales		
Asignatura:	Sistemas Integrados de Gestión		
Tipo:	Obligatoria	Créditos ECTS:	2
Curso:	1	Código:	8722
Periodo docente:	Segundo semestre		
Materia:	Sistemas Integrados de Gestión y Auditorías		
Módulo:	Sistemas Integrados y la Prevención por Sectores		
Tipo de enseñanza:	A distancia		
Idioma:	Castellano		
Total de horas de dedicación del alumno:	50		
Equipo Docente	Correo Electrónico		
Emilio Ignacio Gil Lopez de Vergara	emilio.gil@ufv.es		

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Integración de sistemas de gestión. Fases de los procesos de Certificación, Normalización y Acreditación

En esta asignatura abordaremos la Normalización, Certificación y Acreditación como base fundamental para la implementación de cualquier Sistema de Gestión, ya sea individual o integrado.
A continuación abordaremos la Integración de los Sistemas de Gestión, concretamente los de Calidad, Prevención y Medio Ambiente, como herramienta para gestionar de forma eficaz sus sistemas, haciéndolos compatibles entre sí, establecer objetivos alineados mediante una visión global de ellos y facilitar la toma de decisiones.

Por último desarrollaremos la Responsabilidad Social Empresarial, la importancia de su integración en las empresas, los tipos de responsabilidades y su relación con la Prevención de Riesgos Laborales.

OBJETIVO

Entender las diferencias entre Certificación, Normalización y Acreditación.
Ser capaz de integrar los diferentes sistemas de gestión existentes en la empresa generando la documentación necesaria.
Adquirir conocimientos sobre la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), el papel de la prevención de los riesgos laborales en la materia y sobre las principales normas reguladoras de los sistemas de gestión en materia de RSE.

CONTENIDOS

Los temas que componen la asignatura son los siguientes:

1. Certificación, Normativa y Acreditación.
2. Integración de Sistemas de Gestión. Norma UNE 66177 y PAS99. Metodología para la Integración de los Sistemas. Documentación
3. Responsabilidad Social Empresarial. Tipos. Plan de acción. Principales normas de regulación.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

La asignatura se desarrolla con metodología a distancia a través del Campus Virtual donde el alumno dispondrá de documentación y actividades que contribuyan a la preparación de la materia. Las actividades presenciales son a través de la plataforma virtual a tiempo real. El profesor orientará todas las actividades de forma virtual.

DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS DE TRABAJO

ACTIVIDAD PRESENCIAL	TRABAJO AUTÓNOMO/ACTIVIDAD NO PRESENCIAL
2 horas	48 horas

COMPETENCIAS

Competencias básicas / generales / transversales

Poseer las habilidades de aprendizaje que permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

Aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudios.

Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo

incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

Saber comunicar conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

Adquirir los conocimientos, habilidades y competencias necesarios que capaciten al alumno para asumir las funciones y responsabilidades profesionales de nivel superior en materia de prevención de riesgos laborales, y adquirir una especialización en las diferentes áreas preventivas no médicas - Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada, según se establece en el Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997 de 17 de enero).

Conocer los aspectos técnicos, económicos, ergonómicos, psicológicos, sanitarios y legales de la Prevención de Riesgos Laborales.

Conocer y aplicar el marco normativo así como las responsabilidades existentes que entran en juego en caso de acaecimiento de una contingencia laboral.

Adquirir los conocimientos necesarios para comprender la dinámica interrelacional de los sistemas de gestión de prevención de riesgos laborales, calidad y gestión ambiental, así como las actividades de auditoría, diseño e implantación de sistemas de gestión

Competencias específicas

Conocer y aplicar las técnicas, modelos y principios de integración de los sistemas de gestión en la empresa.

Conocer las peculiaridades de los principales sectores productivos en materia de prevención de riesgos laborales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Enumerar las ventajas de la normalización para fabricantes, consumidores y administraciones.

Definir con rigor los modelos y principios de integración de los sistemas de gestión en la empresa.

Poner en práctica de forma profesional las técnicas de integración de los sistemas de gestión en la empresa.

Planificar exhaustivamente las acciones pertinentes para el diseño e implantación de un Sistema de Gestión de Calidad según norma ISO 9001:2008

Planificar exhaustivamente las acciones pertinentes para el diseño e implantación de un Sistema de Gestión Medioambiental según norma ISO 14001:2004

Planificar exhaustivamente las acciones pertinentes para el diseño e implantación de un Sistema de Gestión de la Prevención según OHSAS 18001:2007

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

La calificación final de la asignatura será el resultado de ponderar numéricamente todas las actividades propuestas de acuerdo al siguiente baremo:

-45% EVALUACIÓN. Examen tipo test que se deberá realizar tras el estudio de la asignatura. Esta evaluación sólo es posible realizarla una única vez y el resultado quedará reflejado como parte de la calificación del alumno

-40% CASOS PRÁCTICOS (20% cada uno) El alumno deberá entregar en la fecha indicada la resolución de los dos casos prácticos propuestos. Posteriormente a la fecha límite de entrega se expondrán en el aula virtual los casos resueltos. No existe la posibilidad de ampliaciones de fechas ni de demoras en las entregas.
-10% ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA. El alumno deberá entregar en la fecha indicada la resolución de la actividad complementaria propuesta. Posteriormente a la fecha límite de entrega se expondrá en el aula virtual la actividad resuelta. No existe la posibilidad de ampliaciones de fechas y demoras en las entregas.
-5% PARTICIPACIÓN EN LOS FOROS en el Aula Virtual.

Los alumnos podrán ir superando los contenidos formativos de la asignatura de acuerdo al sistema de evaluación continua y en caso de no superar los créditos mediante este sistema, tendrán la obligación realizar el examen de recuperación ordinario. Adicionalmente los alumnos dispondrán de una convocatoria extraordinaria.

BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS

Básica

Gestión de la Calidad y Gestión Ambiental. Fundamentos, Herramientas, Normas ISO y Relaciones. 2ª Edición. Ecit. PIRÁMIDE.

Cómo hacer el Manual de Calidad según la nueva ISO 9001:2008. Ed, FC Editorial.

Gestión de la calidad: conceptos, enfoques, modelos y sistemas. Pearson Prentice Hall.

Ministerio de Fomento. La Gestión por Procesos. Modelos para implantar la mejora continua en la gestión de empresas de transporte por carretera.

93/465/CEE: Decisión del Consejo, de 22 de julio de 1993, relativa a los módulos correspondientes a las diversas fases de los procedimientos de evaluación de la conformidad y a las disposiciones referentes al sistema de colocación y utilización del marcado «CE» de conformidad, que van a utilizarse en las directivas de armonización técnica

NTP 576: Integración de sistemas de gestión: prevención de riesgos laborales, calidad y medio ambiente. INSHT

UNE 66177:2005 Sistemas de gestión. Guía para la integración de los sistemas de gestión.

PAS 99: Sistemas de Gestión Integrados.

NTP 560: Sistema de gestión preventiva: procedimiento de elaboración de las instrucciones de trabajo

NTP 591: Documentación del sistema de prevención de riesgos laborales (III): registros documentales

NTP 643: Responsabilidad social de las empresas (I): conceptos generales

NTP 644: Responsabilidad social de las empresas (II): tipos de responsabilidades y plan de actuación

NTP 647: Responsabilidad social de las empresas Modelo SAI 8000 (Social Accountability)

https://europa.eu/european-union/eu-law/legal-acts_es

<http://www.enac.es/>