

Guía Docente

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Titulación:	Master Universitario en Prevención de Riesgos Laborales		
Rama de Conocimiento:	Ciencias Sociales y Jurídicas		
Facultad/Escuela:	Escuela de Postgrado y Formación Permanente		
Asignatura:	La Higiene Industrial y la Exposición Laboral a Agentes Físicos y Biológicos		
Tipo:	Obligatoria	Créditos ECTS:	3
Curso:	1	Código:	8716
Periodo docente:	Primer-Segundo semestre		
Materia:	Higiene Industrial, Medicina del Trabajo y Vigilancia de la Salud		
Módulo:	Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales		
Tipo de enseñanza:	A distancia		
Idioma:	Castellano		
Total de horas de dedicación del alumno:	75		

Equipo Docente	Correo Electrónico
Julio Pérez Peláez	profesor2prl@auca.edu
Irene Gonzalez Gomez	irene.gonzalezgomez@ufv.es
Inmaculada Montanuy Sellart	inmaculada.montanuy@ufv.es
Carlos Pérez Vallejo	carlos.perez@ufv.es
Jose Luis Lucas Sanchez	joseluis.lucas@ufv.es
Eduardo Simal Carretero	eduardo.simal@ufv.es
Emilio Ignacio Gil López de Vergara	emilio.gil@ufv.es

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Estudio detallado de la exposición a agentes físicos (ruido, vibraciones, radiaciones ionizantes y no ionizantes, frío / calor): técnicas de evaluación de contaminantes físicos y técnicas de control de la exposición. Estudio detallado de la exposición a agentes biológicos: metodologías de evaluación de contaminantes biológicos y técnicas de control de la exposición

En esta asignatura abordamos el estudio de la exposición de los trabajadores a agentes físicos y biológicos durante el trabajo así como el control de dicha exposición.

En el primer lugar se introducirán los conceptos y fundamentos imprescindibles que debe manejar el alumno. A continuación se aborda la normativa de aplicación, los métodos de evaluación y el control de la exposición cuando exista exposición laboral al ruido.

Seguidamente se aborda la normativa de aplicación, los métodos de evaluación y el control de la exposición cuando exista exposición laboral a vibraciones.

Posteriormente se aborda la normativa de aplicación, los métodos de evaluación y el control de la exposición cuando exista exposición laboral a radiaciones.

Después se aborda la normativa de aplicación, los métodos de evaluación y el control de la exposición cuando exista exposición laboral a campos electromagnéticos.

Posteriormente se aborda la normativa de aplicación, los métodos de evaluación y el control de la exposición cuando exista exposición laboral a estrés térmico.

Por último se aborda la normativa de aplicación, los métodos de evaluación y el control de la exposición cuando exista exposición laboral a agentes biológicos.

OBJETIVO

Asumir los conceptos propios de la exposición laboral a agentes físicos y biológicos en el ámbito laboral, así como la principal normativa de aplicación.

Aplicación de técnicas y estrategias de evaluación y muestreo de la exposición a agentes físicos y biológicos.

Ejemplificar la medidas preventivas más adecuadas ante los riesgos evaluados.

CONTENIDOS

1.Introducción a la higiene industrial por exposición a agentes físicos y biológicos. Conceptos y fundamentos agentes físicos y biológicos.

2.Exposición laboral al ruido. Efectos del ruido sobre la salud, evaluación y control de la exposición.

3.Exposición laboral a vibraciones. Efectos de las vibraciones sobre la salud, evaluación y control de la exposición.

4.Exposición laboral a radiaciones. Efectos de las radiaciones sobre la salud, evaluación y control de la exposición.

5.Exposición laboral a campos electromagnéticos. Efectos de los campos electromagnéticos sobre la salud, evaluación y control de la exposición.

6.Estrés térmico. Efectos del estrés térmico sobre la salud, evaluación y control de la exposición.

7.Exposición laboral a agentes biológicos. Efectos de los agentes biológicos sobre la salud, evaluación y control de la exposición.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

La asignatura se desarrolla con metodología a distancia a través del Campus Virtual de acuerdo con las siguientes actividades formativas:

.- Trabajo Autónomo: El alumno dispondrá en el aula virtual de documentación y recursos de estudio para la

preparación de cada uno de los temas.

- Sesiones síncronas: Se informará al alumno con suficiente antelación de las fechas y hora de conexión para actividades a tiempo real con el equipo docente. En estas sesiones se atenderán dudas, se ejercitarán contenidos y se complementarán algunas explicaciones. Es recomendable que el alumno acuda a estas sesiones habiendo leído los contenidos de la asignatura y revisado los videos introductorios de cada tema siguiendo las indicaciones del equipo docente.

- Actividades: Exámenes, casos prácticos, actividades complementarias y foros de debate. Los alumnos tendrán a su disposición en el aula virtual todas las orientaciones necesarias para su realización.

- Tutorías: los alumnos tendrán a su disposición un equipo de tutores para atender consultas o revisiones de temas de forma personalizada a través de correo electrónico, teléfono o video conferencia.

DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS DE TRABAJO

ACTIVIDAD PRESENCIAL	TRABAJO AUTÓNOMO/ACTIVIDAD NO PRESENCIAL
3 horas	72 horas

COMPETENCIAS

Competencias básicas

Poseer las habilidades de aprendizaje que permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

Aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudios.

Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

Saber comunicar conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

Competencias generales

Adquirir los conocimientos, habilidades y competencias necesarios que capaciten al alumno para asumir las funciones y responsabilidades profesionales de nivel superior en materia de prevención de riesgos laborales, y adquirir una especialización en las diferentes áreas preventivas no médicas - Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada, según se establece en el Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997 de 17 de enero).

Comprender la complejidad, la dinámica y las interrelaciones de la acción preventiva de las diferentes fuentes de riesgos laborales en empresas y organizaciones laborales.

Estar capacitado para fomentar una cultura preventiva en la empresa promocionando conductas, hábitos, actitudes y estilos de vida saludables en los trabajadores para hacerles partícipes y protagonistas del desarrollo de su propia salud y bienestar.

Conocer los aspectos técnicos, económicos, ergonómicos, psicológicos, sanitarios y legales de la Prevención de Riesgos Laborales.

Conocer y aplicar el marco normativo así como las responsabilidades existentes que entran en juego en caso de

acaecimiento de una contingencia laboral.

Aprender diferentes metodologías para la evaluación de los riesgos en los diferentes campos de la actividad empresarial y las actuaciones de prevención y corrección necesarias

Conocer diferentes sistemas de planificación, gestión y evaluación de las actividades a desarrollar por un servicio de prevención así como establecer programas de prevención basados en la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo

Competencias específicas

Conocer las principales patologías de origen laboral en cuanto a sus mecanismos de producción y medidas preventivas.

Disponer de los conocimientos técnicos suficientes para efectuar evaluaciones de riesgos y plantear medidas correctoras ante los peligros generales relacionados con el lugar de trabajo, instalaciones, equipos de trabajo, riesgos de incendio, explosión, higiene industrial, ergonomía, psicología aplicada, etc

Conocer y aplicar la legislación general y específica de ámbito internacional, nacional y autonómico, relativa a la prevención de riesgos laborales, así como la responsabilidad exigible por incumplimientos en materia preventiva de todos los sujetos que intervienen en el proceso productivo

Aplicar técnicas específicas sobre señalización, protección colectiva e individual, normas y procedimientos.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Enumera los principios y conceptos básicos relacionados con la exposición a agentes físicos y biológicos.

Emplea la normativa de aplicación a fin de evitar o reducir la exposición de los trabajadores a ruido.

Aplica la metodología de evaluación de la exposición a ruido y proponer medidas preventivas adecuadas para su control.

Emplea la normativa de aplicación a fin de evitar o reducir la exposición de los trabajadores a vibraciones.

Aplica la metodología de evaluación de la exposición a vibraciones y proponer medidas preventivas adecuadas para su control.

Emplea la normativa de aplicación a fin de evitar o reducir la exposición de los trabajadores a radiaciones.

Aplica la metodología de evaluación de la exposición a radiaciones y proponer medidas preventivas adecuadas para su control.

Emplea la normativa de aplicación a fin de evitar o reducir la exposición de los trabajadores a campos electromagnéticos.

Aplica la metodología de evaluación de la exposición a campos electromagnéticos y proponer medidas preventivas adecuadas para su control.

Emplea la normativa de aplicación a fin de evitar o reducir la exposición de los trabajadores a estrés térmico.

Aplica la metodología de evaluación de la exposición a estrés térmico y proponer medidas preventivas adecuadas para su control.

Emplea la normativa de aplicación a fin de evitar o reducir la exposición de los trabajadores a agentes biológicos.

Aplica la metodología de evaluación de la exposición a agentes biológicos y proponer medidas preventivas adecuadas para su control.

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

CONVOCATORIA ORDINARIA:

La calificación final de la asignatura será el resultado de ponderar numéricamente todas las actividades propuestas de acuerdo al siguiente baremo:

PRUEBAS TEORICO-PRÁCTICAS (55% de la nota final):

- 45% EVALUACIÓN. Examen tipo test que se deberá realizar tras el estudio de la asignatura. Esta evaluación sólo es posible realizarla una única vez y el resultado quedará reflejado como parte de la calificación del alumno
- 10% ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA. El alumno deberá entregar en la fecha indicada la resolución de la actividad complementaria propuesta en el aula virtual dentro del límite de tiempo disponible. Posteriormente a la fecha límite de entrega se expondrá en el aula virtual la actividad resuelta. No existe la posibilidad de ampliaciones de fechas y demoras en las entregas.

ACTIVIDADES Y TRABAJOS (40% de la nota final):

- 20% CASO PRÁCTICO CON LÍMITE DE TIEMPO. El alumno deberá resolver en la fecha indicada un caso práctico propuesto en el aula virtual dentro del límite de tiempo disponible. Posteriormente a la fecha límite de entrega se expondrán en el aula virtual los casos resueltos. No existe la posibilidad de ampliaciones de fechas ni de demoras en las entregas.
- 20% ACTIVIDAD DECARGABLE. El alumno deberá entregar en la fecha indicada la resolución de un caso práctico descargable propuesto. Posteriormente a la fecha límite de entrega se expondrán en el aula virtual los casos resueltos. No existe la posibilidad de ampliaciones de fechas ni de demoras en las entregas.

PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES Y ACTITUD MANIFESTADA (5% de la nota final):

- 5% PARTICIPACIÓN EN LOS FOROS en el Aula Virtual.

Los alumnos que no superen la asignatura de acuerdo al sistema de evaluación continua descrito tendrán obligación de realizar un examen final global para demostrar la asimilación de los contenidos de la asignatura. Aquellos alumnos que han conseguido una beca por acreditar conocimientos en alguna especialidad, este promedio no se aplica. En estos casos, la calificación final de la asignatura es la que se obtiene en la EVALUACIÓN de esa asignatura.

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

Los alumnos que no hayan superado la asignatura en convocatoria ordinaria dispondrán de una convocatoria extraordinaria que consistirá en un cuestionario tipo test (40%) y un examen oral (60%) por videoconferencia a tiempo real que se convocará de acuerdo a la calendarización del título.

SEGUNDA Y SIGUIENTES CONVOCATORIAS:

Para estos estudiantes el sistema de convocatoria ordinaria y extraordinaria se mantendrá siendo el mismo.

INFORMACIÓN IMPORTANTE:

Todas las pruebas susceptibles de evaluación estarán supeditadas a lo establecido en la Normativa de Evaluación de la Escuela de Postgrado y Formación Permanente de la UFV y la Normativa de Convivencia de la Universidad. Las conductas de plagio, así como el uso de medios ilegítimos en las pruebas de evaluación, serán sancionados conforme a lo establecido en estas normativas.

El profesorado tiene a su disposición una herramienta informática antiplagio que puede utilizar según lo estime necesario. El estudiante estará obligado a aceptar los permisos de uso de la herramienta para que esa actividad sea calificada.

Al ser un máster en modalidad a distancia no procede contemplar un sistema de evaluación alternativo en el caso de que las recomendaciones sanitarias obliguen a las Universidades a volver a un escenario donde la docencia haya que impartirla exclusivamente en remoto. En cualquier caso, el sistema de evaluación se mantendrá.

BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS

Básica

Campos eléctricos y magnéticos. UNESA.

Campos electromagnéticos. Gobierno Vasco.

Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo: OIT

Guía buenas prácticas Directiva 2002/44/EC. Vibraciones en el trabajo. Comisión Europea.

Guía de seguridad Metodología para la evaluación del impacto radiológico de las industrias. CSN

Guía orientativa para la selección y utilización de protectores auditivos. INSHT

Guía sobre seguridad y privacidad de la tecnología RFID. INTECO.

Guía Técnica de exposición de los trabajadores a agentes biológicos, que desarrolla el R.D. 664/1997.

Guía Técnica de exposición de los trabajadores a radiaciones ópticas artificiales, que desarrolla el R.D. 486/2010.

Guía Técnica de exposición de los trabajadores a vibraciones, que desarrolla el R.D. 1311/2005.

Guía Técnica de exposición de los trabajadores al ruido, que desarrolla el R.D. 286/2006.

Hipoacusia laboral. IRSST

Las vibraciones mecánicas en el ambiente laboral. ISSL

LEY 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales (y posteriores modificaciones).

Manual de Higiene Industrial, Fundación Mapfre.

Manual de seguridad para operaciones con riesgo de exposición a radiofrecuencias, Universidad de Valencia.

NTP 1011: Determinación del metabolismo energético mediante tablas

NTP 234: Exposición a radiofrecuencias y microondas (I). Evaluación.

NTP 409: Contaminantes biológicos: criterios de valoración.

NTP 522-523: Radiofrecuencias y microondas: evaluación de la exposición laboral.

NTP 614: Radiaciones ionizantes: normas de protección.

NTP 839: Exposición a vibraciones mecánicas. Evaluación del riesgo.

NTP 894: Campos electromagnéticos: evaluación de la exposición laboral.

NTP 903 Radiaciones ópticas artificiales: criterios de evaluación. INSHT

NTP 922 y 923: Estrés térmico y sobrecarga térmica: evaluación de los riesgos

NTP 950-951-952: Estrategias de medición y valoración de la exposición a ruido.

Protocolos de vigilancia sanitaria específica radiaciones ionizantes. MSC

RD 783/2001, Reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones ionizantes

Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención (y posteriores modificaciones).

Ruido y salud. OSMAN. Junta de Andalucía

Técnicas de prevención de riesgos laborales: Seguridad e higiene del trabajo, de Jose M^a Cortés Díaz.

Vibraciones mecánicas. Factores relacionados con la fuente y medidas de control. CEP

www.csn.es

www.insht.es

www.juntadeandalucia.es

www.navarra.es

www.osalan.euskadi.net