

# Guía Docente

## DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Titulación:	Master Universitario en Prevención de Riesgos Laborales		
Rama de Conocimiento:	Ciencias Sociales y Jurídicas		
Facultad/Escuela:	Ciencias Jurídicas y Sociales		
Asignatura:	La Seguridad en el Trabajo		
Tipo:	Obligatoria	Créditos ECTS:	4
Curso:	1	Código:	8712
Periodo docente:	Primer-Segundo semestre		
Materia:	Seguridad en el Trabajo		
Módulo:	Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales		
Tipo de enseñanza:	A distancia		
Idioma:	Castellano		
Total de horas de dedicación del alumno:	100		
Equipo Docente	Correo Electrónico		
Ana Maria Gayol Gonzalez			

## DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Introducción a la Seguridad en el trabajo. Estudio de diferentes metodologías de evaluación de riesgos, inspecciones de seguridad y de investigación de accidentes. Conocimiento de algunas técnicas preventivas (señalización, protección colectiva, protección individual, etc.).

En esta asignatura se tratan las metodologías y técnicas para el control y análisis de los riesgos desde la especialidad de la seguridad en el trabajo.

En primer lugar haremos una introducción a la seguridad en el trabajo donde precisaremos los principales conceptos y fundamentos.

A continuación se analiza en profundidad las diferentes técnicas generales de análisis y control de los riesgos

como las inspecciones de seguridad, la investigación de accidentes e incidentes, y la evaluación de riesgos. Seguidamente se analizan las distintas metodologías de identificación y evaluación de los riesgos, diferenciando entre métodos generales, métodos especializados y métodos determinados por normativa específica. Posteriormente se analizan en profundidad las diferentes técnicas específicas de prevención y control de los riesgos como los sistemas de protección colectiva, los equipos de protección individual, las normas y procedimientos de trabajo y la señalización en seguridad. Por último se abordan las herramientas para la gestión y control de los riesgos, centrándonos en la planificación de medidas preventivas, los controles periódicos de las condiciones de trabajo, la revisión de la evaluación de riesgos y las oportunidades de mejora.

## OBJETIVO

El objetivo de esta asignatura es que el alumno conozca los principales conceptos y fundamentos relativos a la seguridad en el trabajo así como las metodologías y técnicas para el control y análisis de los riesgos desde la especialidad de la seguridad en el trabajo.  
 Conocer las diferentes técnicas generales de análisis y control de los riesgos así como las distintas metodologías de identificación y evaluación de los riesgos.  
 Saber aplicar las diferentes técnicas específicas de prevención y control de los riesgos.  
 Conocer las herramientas para la gestión y control de los riesgos.

## CONTENIDOS

Los temas que componen la asignatura son los siguientes:

1. Introducción a la seguridad en el trabajo. Concepto, objetivos y fundamentos de la seguridad laboral.
2. Técnicas generales de análisis y control de los riesgos. Inspecciones de seguridad, investigación de accidentes y evaluación de riesgos.
3. Metodologías para la identificación y evaluación de riesgos. Tipos y métodos generales de evaluación. Métodos especializados de análisis de riesgos y métodos determinados por normativa específica.
4. Técnicas específicas de prevención y control de los riesgos. Protección colectiva e individual. Normas y procedimientos de trabajo. Señalización de seguridad.
5. Gestión y control de los riesgos. Planificación medidas preventivas. Controles periódicos de las condiciones de trabajo. Revisión de la evaluación de riesgos. Oportunidades de mejora.

## ACTIVIDADES FORMATIVAS

La asignatura se desarrolla con metodología a distancia a través del Campus Virtual donde el alumno dispondrá de documentación y actividades que contribuyan a la preparación de la materia. Las actividades presenciales son a través de la plataforma virtual a tiempo real. El profesor orientará todas las actividades de forma virtual.

## DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS DE TRABAJO

ACTIVIDAD PRESENCIAL	TRABAJO AUTÓNOMO/ACTIVIDAD NO PRESENCIAL
3 horas	97 horas

## COMPETENCIAS

**Competencias básicas / generales / transversales**

Poseer las habilidades de aprendizaje que permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

Aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudios.

Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

Saber comunicar conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

Adquirir los conocimientos, habilidades y competencias necesarios que capaciten al alumno para asumir las funciones y responsabilidades profesionales de nivel superior en materia de prevención de riesgos laborales, y adquirir una especialización en las diferentes áreas preventivas no médicas - Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada, según se establece en el Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997 de 17 de enero).

Estar capacitado para fomentar una cultura preventiva en la empresa promocionando conductas, hábitos, actitudes y estilos de vida saludables en los trabajadores para hacerles partícipes y protagonistas del desarrollo de su propia salud y bienestar.

Conocer los aspectos técnicos, económicos, ergonómicos, psicológicos, sanitarios y legales de la Prevención de Riesgos Laborales.

Adquirir los conocimientos necesarios para comprender la dinámica interrelacional de los sistemas de gestión de prevención de riesgos laborales, calidad y gestión ambiental, así como las actividades de auditoría, diseño e implantación de sistemas de gestión

Aprender diferentes metodologías para la evaluación de los riesgos en los diferentes campos de la actividad empresarial y las actuaciones de prevención y corrección necesarias

Conocer diferentes sistemas de planificación, gestión y evaluación de las actividades a desarrollar por un servicio de prevención así como establecer programas de prevención basados en la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo

## Competencias específicas

Aplicar técnicas Específicas sobre señalización, protección colectiva e individual, normas y procedimientos.

Saber calcular e interpretar los índices estadísticos de siniestralidad más habituales, y realizar una valoración crítica de los mismos.

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

-Planificar exhaustivamente las acciones pertinentes para el diseño de planes de emergencia y autoprotección

-Organizar de forma efectiva los recursos necesarios para a trazar planes de emergencia y autoprotección

-Ejecutar técnicas específicas sobre señalización.

-Ejecutar técnicas específicas sobre protección colectiva e individual.

-Ejecutar técnicas específicas sobre normas y procedimientos.

-Analizar con rigor con indicadores de siniestralidad.

-Contrastar los índices estadísticos de siniestralidad de forma crítica.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

La calificación final de la asignatura será el resultado de ponderar numéricamente todas las actividades propuestas de acuerdo al siguiente baremo:

- 45% EVALUACIÓN. Examen tipo test que se deberá realizar tras el estudio de la asignatura. Esta evaluación sólo es posible realizarla una única vez y el resultado quedará reflejado como parte de la calificación del alumno
- 40% CASOS PRÁCTICOS (20% cada uno) El alumno deberá entregar en la fecha indicada la resolución de los dos casos prácticos propuestos. Posteriormente a la fecha límite de entrega se expondrán en el aula virtual los casos resueltos. No existe la posibilidad de ampliaciones de fechas ni de demoras en las entregas.
- 10% ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA. El alumno deberá entregar en la fecha indicada la resolución de la actividad complementaria propuesta. Posteriormente a la fecha límite de entrega se expondrá en el aula virtual la actividad resuelta. No existe la posibilidad de ampliaciones de fechas y demoras en las entregas.
- 5% PARTICIPACIÓN EN LOS FOROS en el Aula Virtual.

Los alumnos podrán ir superando los contenidos formativos de la asignatura de acuerdo al sistema de evaluación continua y en caso de no superar los créditos mediante este sistema, tendrán la obligación realizar el examen de recuperación ordinario. Adicionalmente los alumnos dispondrán de una convocatoria extraordinaria.

Aquellos alumnos que han conseguido una beca por acreditar conocimientos en alguna especialidad, este promedio no se aplica. En estos casos, la calificación final de la asignatura es la que se obtiene en la EVALUACIÓN de esa asignatura.

## BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS

### Básica

LEY 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales (y posteriores modificaciones).

Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención (y posteriores modificaciones).

Guía Técnica sobre señalización de Seguridad en el trabajo, que desarrolla el R.D. 485/1997. INSHT.

Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de los lugares de trabajo. INSHT

Metodología de Evaluación de Riesgos Laborales. INSHT.

NTP 386: Observaciones planeadas. INSHT.

NTP 330: Sistema simplificado de evaluación de riesgos. INSHT.

Investigación de accidentes por el método del árbol de causas. INSHT.

NTP 274: Investigación de accidentes: árbol de causas. INSHT.

NTP 442: Investigación de accidentes-incidentes: procedimiento. INSHT.

NTP 560: Sistema de gestión preventiva: procedimiento de elaboración de las instrucciones de trabajo

NTP 592: La gestión integral de los accidentes de trabajo (I): tratamiento documental e investigación de accidentes. INSHT.

NTP 593: La gestión integral de los accidentes de trabajo (II): control estadístico. INSHT.

NTP 594: La gestión integral de los accidentes de trabajo (III): costes de los accidentes. INSHT.

Manual para la Investigación de Accidentes Laborales. OSALAN.

Investigación de accidentes árbol de causas. INSHT.

Guía técnica de eficiencia energética en iluminación.

Metodología de evaluación W. T. Fine.

Directrices de evaluación declaración de Luxemburgo.

Técnicas de prevención de riesgos laborales: seguridad e higiene del trabajo. J.M. Cortés. TEBAR.

Clasificación por categorías de EPI's. INSHT.

Procedimiento de inspecciones y revisiones de seguridad. INSHT

Guía técnica para la integración de la prevención de riesgos laborales en el sistema general de gestión de la empresa. INSHT

Guía técnica para la mejora de la eficacia y claridad de las actuaciones de los SPA. INSHT

Guía técnica de simplificación documental. INSHT

[www.insht.es](http://www.insht.es)

[www.osalan.euskadi.eus](http://www.osalan.euskadi.eus)