

Guía Docente

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Titulación:	Master Universitario en Dirección Estratégica de Comercio Internacional		
Rama de Conocimiento:	Ciencias Sociales y Jurídicas		
Facultad/Escuela:	Escuela de Postgrado y Formación Permanente		
Asignatura:	Prácticas Empresariales II		
Tipo:	Prácticas Externas	Créditos ECTS:	4
Curso:	1	Código:	8138
Periodo docente:	Segundo semestre		
Materia:	Prácticas Externas		
Módulo:	Módulo Práctico		
Tipo de enseñanza:	Presencial		
Idioma:	Castellano		
Total de horas de dedicación del alumno:	100		

Equipo Docente	Correo Electrónico
José María Peláez Marqués	jm.pelaez@ufv.es

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Durante las Prácticas Externas el alumno llevará a cabo la adquisición de competencias a través de la estancia en una empresa o departamento internacional llevando a cabo labores y actividades relacionadas con la dirección estratégica de la misma.

Antes de comenzar este periodo, los tutores planifican los cometidos que el alumno debe desarrollar sus prácticas, con el objetivo de que les sirvan como perfeccionamiento de las competencias adquiridas en las asignaturas de las materias optativas y como medio de conseguir competencias aplicables en un entorno profesional.

OBJETIVO

El objetivo general de la asignatura Prácticas en Empresas es que el alumno ponga en práctica los conocimientos, habilidades y competencias adquiridos durante el curso académico en el Máster Universitario en Dirección Estratégica de Comercio Internacional de la UFV dentro del área de trabajo que específicamente le sea designada por la empresa donde las desarrolla.

El alumno debe ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos en el Máster en la práctica mediante la asistencia activa y participativa en las empresas y/o departamentos asignados para las prácticas.

CONTENIDOS

Los estudiantes deben poner en práctica, con la supervisión de los tutores asignados, las competencias adquiridas a lo largo del Máster.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Participación activa y responsable con las empresas asignadas para las prácticas, bajo la tutorización tanto de la Universidad como de la empresa.

IMPORTANTE: Las actividades formativas, así como la distribución de los tiempos de trabajo, pueden verse modificadas y adaptadas en función de los distintos escenarios establecidos siguiendo las indicaciones de las autoridades sanitarias.

DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS DE TRABAJO

ACTIVIDAD PRESENCIAL	TRABAJO AUTÓNOMO/ACTIVIDAD NO PRESENCIAL
84 horas	16 horas

COMPETENCIAS

Competencias básicas

Poseer las habilidades de aprendizaje que permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

Aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudios.

Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

Saber comunicar conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos

especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

Competencias generales

Desarrollar y aplicar en el entorno empresarial global capacidades de liderazgo que, desde el respeto a la dignidad humana, garanticen el desarrollo de la persona, la consecución de los objetivos de empresa y la generación de bien común.

Competencias específicas

Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos en el Máster en un entorno empresarial real

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Contacta con el mundo empresarial internacional

Aplica los conocimientos adquiridos en situaciones reales bajo la supervisión de profesionales en activo.

Realiza una memoria de prácticas en las que reflexiona sobre su experiencia profesional.

Desarrolla la capacidad de trabajo en equipo y de liderazgo.

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

El tutor de prácticas de la universidad evaluará las mismas en función de las siguientes ponderaciones:

- 60% Informe del tutor de la empresa donde se desarrollan las prácticas
- 40% Calidad de la Memoria de prácticas presentada por el alumno

El informe final de prácticas del tutor de empresa recogerá el número de horas realizadas por el estudiante y valorará los siguientes aspectos:

- Capacidad de diseñar y gestionar proyectos
- Identifica el vocabulario técnico
- Utiliza eficazmente herramientas informáticas
- Cultiva una actitud de inquietud intelectual
- Aplica los conocimientos a la práctica
- Cultiva actitudes de liderazgo y responsabilidad social
- Es respetuoso y dialogante
- Capacidad para la resolución de problemas y toma de decisiones
- Capacidad técnica
- Capacidad de aprendizaje
- Administración de trabajos
- Habilidades de comunicación oral y escrita
- Sentido de la responsabilidad
- Facilidad de adaptación
- Iniciativa
- Implicación personal
- Motivación
- Receptividad a las críticas
- Puntualidad
- Relaciones con su entorno laboral
- Capacidad trabajo en equipo
- Creatividad

La media de los ítems ponderados por el tutor de empresa en su informe tendrá una repercusión del 60% en la calificación final.

El estudiante elaborará y hará entrega al tutor de universidad la memoria final de prácticas en el que deberá reflejar:

- Descripción concreta y detallada de las tareas, trabajos desarrollados y departamentos de la entidad a los que ha estado asignado.
- Valoración de las tareas desarrolladas con los conocimientos y competencias adquiridos en relación con los estudios universitarios.
- Relación de los problemas planteados y el procedimiento seguido para su resolución.
- Identificación de las aportaciones que, en materia de aprendizaje, han supuesto las prácticas.
- Evaluación de las prácticas y sugerencias de mejora.

La calidad de dicha memoria repercutirá en un 40% de la calificación final.

La presentación de la memoria por parte del alumno es obligatoria para aprobar la asignatura. En caso de no presentarla el alumno tendrá una calificación de No Presentado en la asignatura.

IMPORTANTE: En caso de que las recomendaciones sanitarias nos obliguen a volver a un escenario de docencia en remoto los pesos del sistema de evaluación no se verán afectados.

BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS

Básica

La Bibliografía de las prácticas será la utilizada durante el curso en las diferentes asignaturas y/o la recomendada por los tutores académicos y de empresa en función de la temática y ámbito de desarrollo en el que el alumno realice sus prácticas.