

Guía Docente

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Titulación:	Grado en Gastronomía		
Rama de Conocimiento:	Ciencias		
Facultad/Escuela:	Derecho, Empresa y Gobierno		
Asignatura:	Practicum		
Tipo:	Prácticas Externas	Créditos ECTS:	18
Curso:	4	Código:	1472
Periodo docente:	Octavo semestre		
Materia:	Prácticas		
Módulo:	Prácticas y Trabajo Fin de Grado		
Tipo de enseñanza:	Presencial		
Idioma:	Castellano		
Total de horas de dedicación del alumno:	450		

Equipo Docente	Correo Electrónico
Caridad Maylín Aguilar	caridad.maylin@ufv.es
Aránzazu de Miguel Uriarte	arantxa.demiguel@ufv.es

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

El estudiante aprenderá a relacionar y a aplicar los contenidos teórico-prácticos de la titulación con la práctica del ejercicio profesional, entrando en contacto con escenarios y situaciones reales que completan y enriquecen su formación, adquiriendo conocimientos y poniendo en práctica habilidades y destrezas que le permitirán afrontar mejor la realidad profesional futura.
Las prácticas en empresas son una asignatura a desarrollar en el último curso de los estudios del Grado en Gastronomía. La duración mínima de las mismas será de 450 horas.

OBJETIVO

El objetivo de la asignatura es que el alumno ponga en práctica los conocimientos, habilidades y competencias adquiridos durante sus años de estudio universitario, dentro del área de trabajo que específicamente le sea designado por la empresa donde las desarrolla.

La elaboración de soluciones, la fijación de objetivos, el establecimiento de herramientas de control y seguimiento y la solución de los diversos problemas planteados en el día a día de la empresa, suponen de hecho la puesta en práctica del pensamiento analítico y sintético, el uso correcto de la reflexión y el ejercicio de la toma de decisiones cristalizado en la capacidad de cumplir con los objetivos propuestos y en el ejercicio de liderar a los miembros de la organización hacia dicho cumplimiento.

CONOCIMIENTOS PREVIOS

El alumno debe haber incorporado los conocimientos necesarios, adquiridos a lo largo del Grado, para el eficiente desarrollo de las prácticas en la empresa.

CONTENIDOS

Los contenidos serán los definidos por la empresa de acogida de acuerdo con la Universidad a través de los acuerdos establecidos y la mediación de los tutores nombrados.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Prácticas externas, en las que el alumno pondrá en la práctica profesional los conocimientos y las competencias adquiridas hasta ese momento.

ADVERTENCIA: Las actividades formativas, así como la distribución de los tiempos de trabajo, pueden verse modificadas y adaptadas en función de los distintos escenarios establecidos siguiendo las indicaciones de las autoridades sanitarias.

DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS DE TRABAJO

ACTIVIDAD PRESENCIAL	TRABAJO AUTÓNOMO/ACTIVIDAD NO PRESENCIAL
450 horas	0 horas
Realización de las prácticas en la empresa designada y de la Memoria de las mismas por parte del alumno. Tutorías y evaluación. 450h	

COMPETENCIAS

Competencias básicas

Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio

Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio

Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética

Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado

Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía

Competencias generales

Desarrollar la capacidad de pensamiento responsable, crítico y reflexivo, analítico y sintético

Desarrollar la creatividad y espíritu emprendedor buscando valor añadido

Ser capaz de trabajar eficientemente como miembro y como responsable de un equipo en entornos multiculturales y/o multidisciplinares

Desarrollar hábitos de comunicación actitudinal, oral y escrita

Asumir un compromiso ético personal e institucional en el trabajo

Desarrollar las competencias profesionales de humildad en el trabajo, constancia en la práctica, orden y disciplina, autocrítica objetiva y espíritu de superación

Desarrollar las competencias profesionales de previsión de riesgos, toma de decisiones y resolución de problemas

Reconocer la importancia de las dimensiones sociales y medioambientales de su ejercicio profesional y empresarial, y de la necesidad de un código deontológico profesional

Saber trasladar la teoría y conocimientos adquiridos a realidades y acciones prácticas

Plantear las actividades relacionadas con su profesión desde una dimensión internacional y desarrollar actitudes de interés, respeto y diálogo con otras nacionalidades, culturas y religiones en busca de la verdad

Adoptar una actitud de avidez intelectual, interés científico y búsqueda del saber y la verdad en su desempeño profesional y personal

Competencias específicas

Considerar siempre al cliente como la razón de ser de la empresa

Familiarizarse con la realidad profesional del sector y ganar experiencia trabajando en entornos y situaciones reales y bajo normativas, exigencias y supervisión formales

Desarrollar las destrezas de comunicación interpersonal y grupal y comprender el proceso de su aplicación en el ámbito de la empresa y sus recursos humanos, en dirección general y de funciones, departamentos y proyectos

en el sector

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Aplica los conocimientos y competencias adquiridas en situaciones reales bajo la supervisión de profesionales en activo.

Desarrolla de manera creativa las tareas asignadas acorde con la formación recibida en un entorno empresarial

Diseña planes de trabajo manteniendo el orden y la disciplina.

Investiga los temas que le conciernen hasta llegar al fondo de los mismos, demostrando conocer las características de las prácticas y adaptándose a ellas.

Detecta las dificultades y necesidades de la organización e interviene en ellas proponiendo planes de mejora.

Muestra una capacidad de reflexión y crítica, detectando áreas de mejora y puntos fuertes

Identifica y explica los aspectos más relevantes de la formación recibida (técnicas, métodos, procesos, programas informáticos, etc.).

Realiza una memoria de prácticas en las que reflexiona sobre su experiencia profesional.

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

El tutor de prácticas de la universidad evaluará las mismas en función de las siguientes ponderaciones :

i. Evaluación Externa: 40% nota del tutor externo.

ii. Evaluación Interna: 20% nota del tutor/tutora académica y del departamento de prácticas y empleo, de la universidad.

iii. Entrega y defensa ante tribunal de la memoria final de prácticas: 40%.

i. Evaluación externa. Cuestionario remitido por el tutor académico al tutor de la entidad externa. El informe final de prácticas del tutor de empresa recogerá el número de horas realizadas por el estudiante y valorará los siguientes aspectos:

ACTITUD Y RENDIMIENTO:

Capacidad técnica, capacidad de aprendizaje, habilidades de comunicación oral y escrita, sentido de la responsabilidad, facilidad de adaptación, iniciativa implicación personal, motivación, receptividad a las críticas, puntualidad, relaciones con su entorno laboral capacidad de trabajo en equipo, creatividad.

NATURALEZA DEL PRACTICUM:

Interés por conocer las características y actividades de la organización y su contexto, creatividad en la preparación de tareas asignadas, coherencia en la preparación de tareas asignadas, capacidad para desarrollar las tareas asignadas acorde con la formación recibida, capacidad para mantener el orden y la disciplina, preocupación por conocer las características de las prácticas y adaptarse a ellas, interés en conocer e intervenir en las dificultades y necesidades de la organización, capacidad de reflexión y crítica y grado de consecución de los objetivos del prácticum.

ii. Evaluación interna: considera la actitud del/la estudiante en el proceso de búsqueda, durante la realización de las prácticas, y en la fase de confección y defensa de su memoria.

ii.a) Proactividad, agilidad y atención a la hora de cumplir con los tiempos y documentos necesarios: CV trabajado y que represente su perfil; actitud activa ante el proceso de búsqueda. Responsabilidad y compromiso: forma de participación en los procesos de selección. Departamento de prácticas y empleo. Evaluación con evidencias, 10%

ii.b) Coherencia de las prácticas, actitud del/la estudiante con criterios más misionales, cómo las prácticas han ayudado al estudiante a descubrir, decidir y despertar su deseo de transformar la sociedad desde su vocación y su don como futuro profesional. Tutora/s académicas. Evaluación con escala, 10%

iii. Entrega y defensa de la memoria de prácticas. La/el estudiante elaborará y defenderá ante el/la tutora de universidad la memoria final de prácticas en el que deberá reflejar entre otros contenidos:

1. DESCRIPCIÓN DE LA ENTIDAD COLABORADORA.
2. PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES.
3. VALORACIÓN DE LAS PRÁCTICAS.
4. CONCLUSIONES.

IMPORTANTE: Para superar la asignatura el alumno deberá obtener una calificación superior a 5 en cada uno de los tres apartados anteriores.

Se podrán consultar todos los aspectos referentes al practicum, así como los criterios de evaluación en el aula virtual de la asignatura, en el manual de prácticas externas para el grado en Gastronomía.

Todos aquellos trabajos presentados fuera de fecha o sin cumplir los requisitos mínimos estipulados tendrán una calificación de SUSPENSO.

Las conductas de plagio, así como el uso de medios ilegítimos en las pruebas de evaluación, serán sancionados conforme a lo establecido en la Normativa de Evaluación y la Normativa de Convivencia de la universidad.

Dado el carácter de esta asignatura no es posible contemplar un sistema alternativo de evaluación.

Los alumnos que por requerimientos del contrato de prácticas no puedan acceder a tiempo (al no haber cumplido las horas requeridas) a la convocatoria ordinaria podrán hacerlo en una convocatoria extraordinaria.

ADVERTENCIA: La defensa de la memoria final de prácticas puede realizarse en remoto en función de los distintos escenarios establecidos siguiendo las indicaciones de las autoridades sanitarias.

BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS

Básica

Manual para la realización del practicum, publicado en el aula virtual de la asignatura

Borrador de código deontológico, elaborado por el grado de Gastronomía UFV